Cofinanțat de Uniunea Europeană

Program: „Programul Educatie si Ocupare"
Prioritate: P01 „Modernizarea institutiilor pietei muncii"
Obiectiv specific: ESO4.2 „Modernizarea institutiilor si a serviciilor pietei muncii pentru ca acestea sa evalueze si sa anticipeze necesitatile in materie de competente, sa asigure o asistenta prompta si personalizata si sa sprijine corelarea cererii si a ofertei, tranzitiile si mobilitatea pe piata muncii (FSE+)"
Apel de proiecte: „Consolidarea dialogului social si a parteneriatelor pentru ocupare si formare **formare III - Organizatiile societatii civile**"
Cod SMIS: 308520

RAPORT PRIVIND IMPLEMENTAREA PARTENERIATULUI TRANSNAȚIONAL PENTRU OCUPARE ȘI FORMARE

Activitatea A.2.2 – Dezvoltarea și implementarea unor parteneriate pentru ocupare și formare la nivel european

I. Contextul și scopul activității

În cadrul activității A.2.2 – „Dezvoltarea și implementarea unor parteneriate pentru ocupare și formare la nivel european", a fost implementat un proces amplu de cooperare transnațională între organizațiile societății civile participante în proiect și organizații, instituții și actori relevanți la nivel european implicați în dezvoltarea politicilor și programelor privind ocuparea forței de muncă, formarea profesională și incluziunea socială.

Activitatea a avut ca element central organizarea și desfășurarea unei vizite de studiu la Bruxelles, Belgia, la care au participat 40 de persoane, dintre care minimum 35 persoane aparținând grupului țintă și maximum 5 membri ai echipei de implementare.

Prin intermediul acestei activități s-a urmărit:

- consolidarea relațiilor de colaborare între organizațiile participante și partenerii europeni;
- facilitarea schimbului de experiență și bune practici în domeniul ocupării și formării profesionale;

GAL TIMIȘOARA

EUROTRAINING CALIFICARE PROFESIONALĂ

- creșterea nivelului de informare și cunoaștere privind politicile europene ale pieței muncii;
- stimularea implicării organizațiilor participante în inițiative și parteneriate europene;
- dezvoltarea unei rețele funcționale de cooperare între organizațiile societății civile din România și partenerii europeni.

Activitatea a contribuit în mod direct la atingerea indicatorului privind integrarea în parteneriatul european pentru ocupare și formare a minimum 30 de organizații ale societății civile din România.

II. Activități pregătitoare și organizatorice

În perioada premergătoare vizitei de studiu au fost desfășurate activități complexe de organizare și coordonare, necesare pentru implementarea în condiții optime a activităților transnaționale.

În calitate de Expert dezvoltare rețele dialog pentru piața muncii au fost realizate:

- activități de planificare și coordonare a programului vizitei;
- comunicarea permanentă cu participanții și partenerii implicați;
- organizarea logisticii privind transportul, cazarea și programul întâlnirilor;
- pregătirea documentelor și materialelor informative necesare;
- transmiterea informațiilor organizatorice către participanți;
- coordonarea grupului de participanți înainte și pe durata deplasării.

Participanții au fost contactați telefonic pentru:

- confirmarea participării;
- comunicarea detaliilor logistice;
- transmiterea programului întâlnirilor și activităților;
- clarificarea aspectelor administrative și organizatorice.

Totodată, a fost utilizat un grup dedicat de WhatsApp pentru:

- transmiterea programului detaliat al vizitei;
- comunicarea informațiilor privind întâlnirile și deplasările;
- transmiterea documentelor și materialelor informative;
- actualizarea participanților cu privire la eventualele modificări de program;
- facilitarea comunicării rapide între participanți și echipa de implementare.

III. Implementarea vizitei de studiu și dezvoltarea parteneriatului transnațional

Vizita de studiu organizată la Bruxelles a reprezentat principalul instrument de dezvoltare a parteneriatului transnațional pentru ocupare și formare.

Pe parcursul activităților desfășurate, participanții au avut oportunitatea de a interacționa direct cu reprezentanți ai instituțiilor și organizațiilor europene implicate în elaborarea și implementarea politicilor privind:

- ocuparea forței de muncă;
- dezvoltarea competențelor;
- formarea profesională continuă;
- dialogul social;
- incluziunea socială și integrarea grupurilor vulnerabile;
- antreprenoriatul social și economia socială.

Au fost organizate sesiuni de lucru, întâlniri instituționale și activități de dialog în cadrul cărora au fost prezentate:

- exemple de proiecte europene de succes;
- modele de intervenție integrate pentru ocupare;
- politici și instrumente europene de stimulare a ocupării;
- mecanisme de sprijin pentru participarea adulților la programe de formare profesională;
- soluții privind integrarea pe piața muncii a persoanelor provenite din grupuri vulnerabile.

Participanții au avut posibilitatea de a analiza exemple concrete de bune practici privind:

- dezvoltarea serviciilor integrate de ocupare;
- implementarea programelor de economie socială;
- organizarea sistemelor de consiliere și orientare profesională;
- utilizarea instrumentelor digitale pentru formare și monitorizare;
- implicarea organizațiilor societății civile în dezvoltarea politicilor pieței muncii.

De asemenea, activitățile organizate au facilitat crearea unor relații directe de colaborare și networking între organizațiile participante și partenerii europeni.

IV. Tematici abordate în cadrul întâlnirilor și sesiunilor de lucru

În cadrul activităților desfășurate au fost abordate multiple teme relevante pentru dezvoltarea parteneriatelor pentru ocupare și formare, dintre care:

1. Politici europene privind ocuparea forței de muncă

Au fost analizate politicile și strategiile europene privind:

- creșterea gradului de ocupare;
- combaterea excluziunii sociale;
- dezvoltarea competențelor verzi și digitale;
- adaptarea forței de muncă la transformările economice și tehnologice.

Participanții au discutat despre modul în care organizațiile societății civile pot contribui la implementarea acestor politici la nivel local și regional.

2. Programe de formare profesională pentru adulți

Au fost prezentate modele și exemple privind:

- organizarea programelor de formare profesională continuă;
- adaptarea programelor de formare la nevoile pieței muncii;
- utilizarea micro-certificărilor și a programelor flexibile de învățare;
- integrarea adulților proveniți din grupuri vulnerabile în programe de formare.

Participanții au analizat modalități de transfer și adaptare a acestor practici în cadrul organizațiilor din România.

3. Economie socială și antreprenoriat social

Un subiect important abordat a fost reprezentat de dezvoltarea structurilor de economie socială și a inițiativelor de antreprenoriat social ca instrumente pentru:

- crearea de locuri de muncă;
- integrarea grupurilor vulnerabile;
- dezvoltarea comunităților locale;
- stimularea incluziunii sociale.

Au fost analizate exemple de proiecte europene implementate cu succes în acest domeniu și mecanismele de finanțare utilizate.

4. Dialog social și parteneriate

Participanții au discutat despre:

- importanța dialogului social în dezvoltarea politicilor pieței muncii;
- rolul organizațiilor societății civile în procesele de consultare și reprezentare;
- dezvoltarea parteneriatelor multiregionale și transnaționale;
- mecanisme de colaborare între organizații și instituții publice.

Activitățile au contribuit la consolidarea relațiilor dintre organizațiile participante și la identificarea unor direcții comune de colaborare.

V. Rezultatele implementării parteneriatului transnațional

În urma implementării activității au fost obținute următoarele rezultate:

- participarea a 40 de persoane la vizita de studiu organizată la nivel european;
- implicarea activă a minimum 35 persoane din grupul țintă în activitățile de schimb de experiență și dialog;
- integrarea în parteneriatul european pentru ocupare și formare a minimum 30 de organizații ale societății civile din România;
- consolidarea relațiilor de colaborare între organizațiile participante și partenerii europeni;
- dezvoltarea unor contacte și relații instituționale pentru viitoare colaborări;
- creșterea gradului de cunoaștere privind politicile europene și mecanismele de ocupare și formare profesională;
- identificarea unor exemple și modele de bună practică relevante pentru contextul național.

VI. Lecții învățate

Pe parcursul implementării activității au fost identificate o serie de lecții relevante:

Importanța cooperării și a parteneriatelor

Exemplele europene analizate au demonstrat că dezvoltarea unor parteneriate funcționale și sustenabile între organizațiile societății civile, instituțiile publice și mediul economic contribuie semnificativ la eficiența măsurilor de ocupare și formare.

Necesitatea serviciilor integrate

Modelele de succes analizate evidențiază importanța furnizării unor servicii integrate de ocupare, consiliere și formare adaptate nevoilor reale ale beneficiarilor.

Rolul formării continue

Participarea adulților la programe de formare profesională continuă este esențială pentru adaptarea la schimbările pieței muncii și pentru creșterea gradului de ocupare.

Importanța dialogului și networkingului

Interacțiunea directă cu organizațiile europene a demonstrat valoarea schimbului de experiență și a cooperării internaționale în dezvoltarea unor inițiative inovatoare și sustenabile.

Adaptarea intervențiilor la nevoile locale

Bunele practici analizate au evidențiat necesitatea adaptării măsurilor și programelor la specificul regional și la nevoile reale ale grupurilor țintă.

VII. Exemple de bune practici identificate

În cadrul activităților desfășurate au fost identificate și analizate multiple exemple de bune practici, dintre care:

- dezvoltarea serviciilor integrate pentru ocupare și incluziune socială;
- utilizarea instrumentelor digitale pentru consiliere și formare;
- implementarea programelor de economie socială și antreprenoriat social;
- dezvoltarea programelor flexibile de formare profesională pentru adulți;
- implicarea activă a organizațiilor societății civile în procesele de dialog social;
- dezvoltarea mecanismelor de cooperare și networking între organizații și instituții europene.

VIII. Concluzii

Cofinanțat de
Uniunea Europeană

Implementarea activității A.2.2 a contribuit semnificativ la dezvoltarea și consolidarea unui parteneriat transnațional pentru ocupare și formare, facilitând schimbul de experiență, transferul de bune practici și dezvoltarea relațiilor de colaborare între organizațiile participante și partenerii europeni.

Vizita de studiu organizată la nivel european a oferit participanților oportunitatea de a analiza modele și politici europene relevante și de a identifica soluții și instrumente aplicabile în contextul activităților desfășurate de organizațiile participante.

Prin activitățile implementate au fost sprijinite dezvoltarea dialogului social, consolidarea capacității organizațiilor participante și crearea premiselor pentru dezvoltarea unor inițiative și proiecte comune viitoare în domeniul ocupării și formării profesionale.

Întocmit, 30.04.2026

Stan Alexandra Georgiana Stan

Expert dezvoltare rețele dialog pentru piața muncii

GAL TIMIȘOARA

EUROTRAINING
CALIFICARE PROFESIONALĂ